

## 110 年企業社會責任執行情形

鼎翰科技矢志成為最卓越的幸福企業，持續推落實企業社會責任，並以發展永續環境、維護社會公益及持動公司治理為目標，希望能結合願景、治理、產品及服務，強化與利害關係人的溝通，也期望發揮影響力帶動供應商、引領消費者，善盡社會責任。

### 一、發展永續環境

公司以符合國際環保要求、持續開發節能產品、鼓勵推動環保活動為發展永續環境的主要政策方向，除於 108 年取得 ISO14001:2015 認證，透過評估及定期稽核機制，檢討廠內能源耗用情形，展開節能方案與策略，並持續持續透過作業系統，在製程、物料管理上全面依循 RoHS 規範及 WEEE 指令的要求，將其規範實現於產品的設計及製造上，並針對公司主要產品進行歐盟相關環保法規自我宣告書的公告，有效降低因商品製造而產生之環境負荷；110 年主要執行情形如下：

- (一) 110 年開發產品中，計有四款系列機種獲得 ENERGY STAR® 認證標章，產品能源使用更具效率、更為省電。
- (二) 100% 持股之美國子公司 Diversified Labeling Solutions, Inc. 於生產標籤耗材過程中，導入 eco-friendly 生產製程，將標籤製造過程所產生的廢料作為回收當成燃料丸，以取代部分石化燃料，每年減少 2 百萬磅的廢料掩埋，同時也降低 40% 的 CO2 排放量。
- (三) 持續關注全球減碳議題，於內部作業流程中推動電子發票與電子簽呈等少紙化作業，在產品面上則著重於減少包裝，以達到減碳的目的。

### 二、落實社會關懷

公司為落實社會關懷，以建置幸福企業為目標，持續關懷弱勢並從事公益為主要政策方向，除持續打造優質的工作環境，增加軟、硬體投資，協助員工職涯發展，同時暢通勞資雙方溝通管道，積極了解並合理滿足同仁需求，以達勞資雙贏局面外；110 年主要執行情形如下：

- (一) 110 年因應 COVID-19 疫情趨嚴，政府宣布提升應疫情警戒至第三級，公司也即刻實施居家上班措施以保護員工；居家上班期間，為舒緩員工疫情焦慮、關懷同仁身心健康，公司特別舉辦各項線上快閃活動，分享居家伸展運動以及新書快讀等活動，以保持公司與員工連結，並於疫情警戒降至第二級，員工恢復正常上班後，持續舉辦線上講座；同時公司也為員工加保「一年期法定傳染病保險」，並提供不支薪疫苗假，強化員工接種疫苗意願，以擴大防疫效果。

- (二) 持續利用 HRD System 平台，完整、系統化的進行人員教育訓練，協助員工記錄訓練履歷，並透過平台進行訓練資源分享，鼓勵員工積極參與跨領域的學習、擬訂個人發展計畫，勇於設定目標，尋求個人的突破與成長，並從中獲得滿足與成就感。
- (三) 公司秉持關懷公益、回饋社會之精神，響應社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會之愛心募集活動，向同仁募集舊鞋及舊包以捐贈至非洲偏鄉地區，舊鞋用於幫助非洲居民降低沙蚤感染風險，舊包用於幫助非洲偏鄉孩童上學使用，並贊助郵寄至非洲之海運費用。
- (四) 公司於 110 年取得取得 ISO45001:2018 認證，制定和實施職業安全衛生政策與目標，鑑別作業危害並予以消除或控制，以管理員工的職業健康和 safety，提供員工安全健康的工作場所，同時提升營運效率、增進客戶信賴，達到國際職業衛生安全管理水準的認可，以達到企業永續經營的目標。

### 三、推動公司治理

公司以創造獲利回饋股東、強化治理誠信經營、持續提升資訊透明為推動公司治理的主要政策方向，除陸續制訂「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「永續經營實務守則」等程序辦法，規範董事、經理人之行為應符合誠信標準外，公司持續透過產品研發、市場開拓及成本管控，營運穩定的獲利，並在公司營運有盈餘時，依據股利政策，將獲利適當的回饋予股東；110 年主要執行情形如下：

- (一) 公司獲利穩定成長，近幾年股利發放均達每股新台幣 10 元以上，持續將盈餘回饋予股東。
- (二) 持續提升資訊透明、加強對國外投資人的資訊揭露，除 110 年受券商邀請舉辦四次法人說明會、發布英文版重大訊息及股東會開會通知公告外，公司也開始進行英文版財務報告以及股東會年報公告。